

IV.ERANSKINA

6.- Eskaerak aurkezteko epea eta aurkeztu beharreko dokumentazioa.

Eskaerak oinarri hauek GAO n argiraturako egunaren biharamunetik aurkeztu ahal izango dira eta **2022eko urriak 31an amaituko da.**

Aurkeztu beharreko dokumentazioa.

Deialdiaren Oinarri Orokorren 4.2 artikuluan aurreikusitako dokumentazioa aurkezteaz gain, diru-laguntza hauek jasotzeko honako agiriak ere aurkeztu beharko dira:

a) Langilearen nortasun-agiria, edota laneko baimena eta bizileku-baimena, langilea Europako Batasunetik kanpoko atzerritarra izango balitz.

b) Lan-bizitzaren txosten eguneratua, Gizarte Segurantzak emana, gehienez ere eskaria aurkeztutako data baino bost egun lehenagokoa.

c) Egin den edo egingo den kontratazioaren datuak.

d) Batez besteko plantila egiaztatzea: kontratatu aurreko hiru hilabetei dagozkien TC1 eta TC2ak.

e) Aldi baterako kontratazioen kasuan, Kotizatzekeo Datuen Txostena.

f) Lanaldiari eta ordainsariari dagokionez, ezarri behar zaion hitzarmen kolektiboan zehaztua datorrena beteko dela egiaztatuko duen zinpeko aitortpena.

g) Laguntza emateko irizpideak kontuan izanik, beharrezko beste edozein dokumentazio.

ANEXO IV

6.- Plazo de presentación de solicitudes y documentación a presentar.

Las solicitudes podrán presentarse a partir del día siguiente al de la publicación en BOG de las presentes bases, y **finalizará el 31 de octubre de 2022.**

Documentación a presentar.

Además de la documentación en los términos previstos en el artículo 4.2 de las Bases Generales de la convocatoria, para esta línea de subvención deberá aportarse la siguiente documentación:

a) Documento nacional de identidad del trabajador o del permiso de trabajo y residencia si el trabajador fuera extranjero no comunitario.

b) Informe actualizado de la vida laboral emitido por la Seguridad Social con una antigüedad de cinco días respecto a la fecha de presentación de la solicitud.

c) Datos de la contratación realizada.

d) Acreditación de la plantilla media: TC1 y TC2 correspondientes a los tres meses anteriores a la contratación.

e) En caso de contrataciones temporales, Informe de Datos para la Cotización.

f) Declaración jurada de aplicar en lo referente a la retribución y jornada de trabajo, lo estipulado en el convenio colectivo que le resulte de aplicación.

g) Cualquier otra documentación teniendo en cuenta los criterios de concesión de la ayuda.